



В.и.о. директора НТЦ микроэлектроники РАН,  
чл.-корр. РАН

Устинов В.М.

Приказ № 17/1

От «24» марта 2016 года

## ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

(новая редакция)

Настоящее Положение о конфликте интересов (далее именуемое «Положение») разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» с последующими изменениями и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 года. Положение является внутренним документом НТЦ микроэлектроники РАН, основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников НТЦ микроэлектроники РАН в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

### 1. Используемые понятия и определения

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица НТЦ микроэлектроники РАН, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом НТЦ микроэлектроники РАН, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми названное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

### 2. Общие положения

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками НТЦ микроэлектроники РАН и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с НТЦ микроэлектроники РАН на условиях договоров гражданско-правового характера.

2.2. Требования о недопустимости конфликта интересов распространяются как на

заинтересованных лиц, так и на близких родственников заинтересованных лиц, если они вовлечены в ситуации, связанные с конфликтом интересов (в целях реализации настоящего Положения под близкими родственниками следует понимать родителей, супругов, детей, братьев и сестер).

2.3. Основной задачей Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников при реализации ими трудовой функции на принимаемые деловые решения.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников НТЦ микроэлектроники РАН является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

2.4. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников НТЦ микроэлектроники РАН.

### **3. Основные принципы предотвращения и минимизации последствий конфликта интересов в НТЦ микроэлектроники РАН**

В основу работы по предотвращению и минимизации последствий конфликта интересов НТЦ микроэлектроники РАН положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для НТЦ микроэлектроники РАН при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов НТЦ микроэлектроники РАН и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) НТЦ микроэлектроники РАН.

### **4. Обязанности работника в связи с предотвращением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

Работник НТЦ микроэлектроники РАН в связи с предотвращением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязан:

- при принятии решений по деловым вопросам и при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами НТЦ микроэлектроники РАН без учета своих личных интересов, интересов лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником НТЦ микроэлектроники РАН и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

5.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.2. Руководителем НТЦ микроэлектроники РАН из числа работников назначается лицо, ответственное за профилактику коррупции в НТЦ микроэлектроники РАН. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется путем обращения в письменном виде на имя ответственного за профилактику коррупции в НТЦ микроэлектроники РАН. Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3. НТЦ микроэлектроники РАН принимает на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.4. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это лицом с целью оценки серьезности возникающих для НТЦ микроэлектроники РАН рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.4. В случае, если конфликт интересов имеет место, то для его разрешения НТЦ микроэлектроники РАН может использовать следующие способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника НТЦ микроэлектроники РАН к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника НТЦ микроэлектроники РАН или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника НТЦ микроэлектроники РАН;
- временное отстранение работника НТЦ микроэлектроники РАН от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника НТЦ микроэлектроники РАН на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником НТЦ микроэлектроники РАН принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника НТЦ микроэлектроники РАН от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами НТЦ микроэлектроники РАН;
- увольнение работника из НТЦ микроэлектроники РАН по инициативе работника;
- увольнение работника НТЦ микроэлектроники РАН по инициативе НТЦ микроэлектроники РАН за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности НТЦ микроэлектроники РАН и работника НТЦ микроэлектроники РАН могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.5. При разрешении конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая», но действенная мера урегулирования из возможных. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб

интересам НТЦ микроэлектроники РАН.

## **6. Лица, ответственные за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов, рассмотрение этих сведений**

6.1. Должностными лицами, ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, являются:

- должностное лицо, ответственное за профилактику коррупции в НТЦ микроэлектроники РАН;

- заместитель директора НТЦ микроэлектроники РАН;

- руководители подразделений (от работников своих подразделений);

- заведующий и работники отдела кадров (при приеме на работу).

6.2. Полученная информация ответственными лицами немедленно доводится до должностного лица, ответственного за профилактику коррупции в НТЦ микроэлектроники РАН, которое назначает срок для ее рассмотрения.

Срок рассмотрения информации о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов не может превышать пяти рабочих дней.

6.3. Для рассмотрения полученной информации создается комиссия в составе:

- должностное лицо, ответственное за профилактику коррупции в НТЦ микроэлектроники РАН (председатель комиссии);

- Заведующий отделом кадров;

- Главный бухгалтер или его заместитель;

- юрист;

- руководителя работника (согласно условиям трудового договора).

Участие работника, который вовлечен (или может быть вовлечен) в конфликт интересов, в заседании комиссии осуществляется по его желанию.

6.4. Полученная информация всесторонне изучается комиссией и по результатам принимается решение о наличии или отсутствии конфликта интересов, также (при наличии конфликта интересов) о способе разрешения конфликта интересов. Решение комиссии оформляется протоколом и доводится до сведения директора НТЦ микроэлектроники РАН. Решения комиссии носят рекомендательный характер. Окончательное решение о наличии или отсутствии конфликта интересов и способе его разрешения принимает директор НТЦ микроэлектроники РАН после ознакомления с протоколом заседания комиссии.

## **7. Ответственность работников НТЦ микроэлектроники РАН за несоблюдение Положения о конфликте интересов**

За несоблюдение настоящего Положения работник НТЦ микроэлектроники РАН может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, в частности, за непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе НТЦ микроэлектроники РАН может быть расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 7.1. части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации – в связи с утратой доверия.

## **8. Заключительные положения**

Настоящее Положение утверждается директором НТЦ микроэлектроники РАН и вступает в силу с момента его утверждения.