

УТВЕРЖДЕНО

Директор НТЦ микроэлектроники РАН
М.Н. Мизеров

Приказ № 42/1
От «26» октября 2015 года

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

Положение о конфликте интересов (далее Положение) - внутренний документ НТЦ микроэлектроники РАН, разработанный с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников НТЦ микроэлектроники РАН и возможных негативных последствий конфликта интересов для НТЦ микроэлектроники РАН, а также устанавливающий порядок выявления и урегулирование конфликтов интересов, возникающих у работников НТЦ микроэлектроники РАН в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" с дополнением, внесенным Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 231.

1. Используемые в Положении понятия и определения

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя НТЦ микроэлектроники РАН) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя НТЦ микроэлектроники РАН) и правами и законными интересами НТЦ микроэлектроники РАН, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации НТЦ микроэлектроники РАН, работником (представителем) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя НТЦ микроэлектроники РАН) - заинтересованность работника (представителя НТЦ микроэлектроники РАН), связанная с возможностью получения работником (представителем НТЦ микроэлектроники РАН) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Общие положения

2.1. Действие Положения распространяется на всех работников НТЦ микроэлектроники РАН вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2.2. Положение обязаны соблюдать физические лица, сотрудничающие с НТЦ микроэлектроники РАН, при условии внесения соответствующих положений в договор с такими лицами.

2.3. Требования о недопустимости конфликта интересов распространяются как на заинтересованных лиц, так и на близких родственников заинтересованных лиц, если они вовлечены в ситуации, связанные с конфликтом интересов. Под близкими родственниками следует понимать супругов, детей, родителей, братьев и сестер, родителей супруга/супруги и лиц, совместно проживающих с ними

2.4. Основной задачей Положения является ограничение влияния частных интересов. личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников НТЦ микроэлектроники РАН является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

3. Основные принципы предотвращения и минимизации последствий конфликта интересов в НТЦ микроэлектроники РАН

В основу работы по предотвращению и минимизации последствий конфликта интересов НТЦ микроэлектроники РАН положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для НТЦ микроэлектроники РАН при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов НТЦ микроэлектроники РАН и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) НТЦ микроэлектроники РАН.

4. Обязанности работников в связи с предотвращением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Работники НТЦ микроэлектроники РАН в связи с предотвращением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами НТЦ микроэлектроники РАН - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником НТЦ микроэлектроники РАН и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

5.1. Для раскрытия конфликта интересов работники НТЦ микроэлектроники РАН могут использовать следующие способы:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется путем обращения в письменном виде на имя ответственного за профилактику коррупции в НТЦ микроэлектроники РАН. Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3. НТЦ микроэлектроники РАН принимает на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для НТЦ микроэлектроники РАН рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. По итогам этой работы НТЦ микроэлектроники РАН может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.4. В случае, если конфликт интересов имеет место, то для его разрешения НТЦ микроэлектроники РАН может использовать следующие способы, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника НТЦ микроэлектроники РАН или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации:
- увольнение работника из НТЦ микроэлектроники РАН по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности НТЦ микроэлектроники РАН и работника могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.5. При разрешении конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая», но действенная мера урегулирования из возможных. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и риск того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам НТЦ микроэлектроники РАН.

6. Лица, ответственные за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

6.1. Должностными лицами, ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, являются:

- должностное лицо, ответственное за профилактику коррупции в НТЦ микроэлектроники РАН;
- заместитель директора НТЦ микроэлектроники РАН;
- руководители подразделений (от работников своих подразделений);
- заведующий и работники отдела кадров (при приеме на работу).

6.2. Полученная информация ответственными лицами немедленно доводится до должностного лица, ответственного за профилактику коррупции в НТЦ микроэлектроники РАН, которое назначает срок ее рассмотрения.

Срок рассмотрения информации о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов не может превышать пяти рабочих дней.

6.3. Для рассмотрения полученной информации создается комиссия в составе:

- должностного лица, ответственного за профилактику коррупции (председатель комиссии);

- Заведующего отделом кадров;

- Главного бухгалтера или его заместителя;

- юриста;

- непосредственного руководителя работника, согласно его контракту;

Участие работника, который вовлечен (или может быть вовлечен) в конфликт интересов, в заседании комиссии осуществляется по его желанию.

6.4. Полученная информация всесторонне изучается комиссией и по результатам принимается решение о наличии или отсутствии конфликта интересов и (при его наличии), о способе разрешения конфликта интересов. Решение комиссии оформляется протоколом и доводится до сведения Директора НТЦ микроэлектроники РАН. Решения комиссии носят рекомендательный характер. Окончательное решение о наличии или отсутствии конфликта интересов и способе его разрешения принимает Директор НТЦ микроэлектроники РАН после ознакомления с протоколом заседания комиссии.

7. Ответственность работников НТЦ микроэлектроники РАН за несоблюдение Положения о конфликте интересов

7.1. За несоблюдение Положения о конфликте интересов работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности. В частности за непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя по пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации может быть расторгнут трудовой договор в связи с утратой доверия